

# Beleidsplan en begroting 2020 Stichting Obumu Nederland-Uganda.

Vastgesteld door het bestuur 17 januari 2020.

## Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van Stichting OBUMU Nederland - Uganda. OBUMU betekent SOLIDARITEIT in het Luganda. In dit plan legt het bestuur haar oorsprong, ambities en doelstelling vast door de visie en missie en de daaraan gekoppelde doelstelling te beschrijven. Voor een deel is de doelstelling al in gang gezet of bereikt. In zoverre zijn niet alle plannen nieuw.

Het bestuur legt door middel van een jaarrekening verantwoording af voor het door haar gevoerde beleid over het kalenderjaar.

Namens de Stichting

Hermine van Asten - Wennekers (voorzitter)

Regine van Asten (secretaris)

Ellen Voss (penningmeester)

Brigitte Schiffers - van den Hurk (lid)

Marie-Hélène Andriessen (lid)

# Inhoud

Voorwoord .....	1
Inhoud .....	2
1. Oorsprong .....	3
2. Missie, Visie en Doel .....	3
2.1.Missie .....	3
2.2 Visie .....	3
2.3 Doel .....	3
3. Strategie, Aanpak, Taak en Toetsing .....	4
3.1 Strategie .....	4
3.2 Aanpak .....	4
3.3 Taak .....	4
3.4 Toetsing .....	4
4 Organisatie .....	5
4.1 Rechtsvorm, inschrijving en contactgegevens .....	5
4.2 Het bestuur .....	5
4.3.Commissies en Partners .....	5
4.4 Comité van aanbeveling .....	5
4.5 Integriteit .....	5
4.6 ANBI .....	6
5. Communicatie .....	6
5.1 Algemeen .....	6
5.2 Website .....	6
5.3 Nieuwsbrief .....	6
5.4 Informatiemateriaal .....	6
6. Projecten .....	6
6.1 Inleiding .....	6
6.2 Bouw St. Charles Lwanga nursery and primary school .....	6
6.3 Ondersteuning RSCJ.....	8
7. Financiën .....	8
7.1 Inkomsten .....	8
7.2 Financieel beleid .....	8
7.3 Controle .....	9
7.3 Verantwoording .....	9
8. Regio .....	9
8.1 Gebiedsafbakening .....	9
9. Begroting 2020 .....	9
9.1 Verwachte inkomsten .....	9
9.2 Verwachte uitgaven .....	9

# 1. Oorspong

De initiatiefnemer tot oprichting van de Stichting Obumu Nederland-Uganda tevens voorzitter, Hermine van Asten-Wennekers, is tijdens haar werkzaamheden als World president van AMASC in contact gekomen met Afrika, met name Oeganda.

AMASC is de internationale vereniging van oudleerlingen van de katholieke religieuze sociëteit "Religieuses du Sacré-Cœur de Jésus" afgekort RSJC.

De werkzaamheden van genoemde RSJC richten zich wereldwijd en van oudsher op onderwijs in de breedste zin van het woord en vanuit de oudleerlingenvereniging AMASC wordt doormiddel van kleine projecten op maat, dit werk van de RSJC ondersteund.

De tijdens haar bestuursperiode voor RSCJ met name in Oeganda opgestarte projecten, heeft zij na afloop van haar mandaat in 2010, op persoonlijke titel geadopteerd. Tijdens haar bezoeken aan Oeganda in de afgelopen jaren bleek de behoefte aan soortgelijke kleinere projecten op maat groot. Om dit te kunnen verwezenlijken, o.a. door middel van een verbreding van fondsenwerving, is in 2014 de Stichting Obumu Nederland-Uganda opgericht.

## 2. Missie, Visie en Doel

### 2.1 *Missie*

Het opzetten dan wel ondersteunen van kleine veelal vanuit de plaatselijke bevolking geïnitieerde projecten, met name op het gebied van (beroeps)onderwijs en inkomen genererende activiteiten, om op die wijze hun zelfredzaamheid te vergroten en daarmee hun toekomst te verbeteren. De Stichting richt zich daarbij voornamelijk op vrouwen en kinderen.

### 2.2 *Visie*

De Stichting beoogt met ondersteuning van deze kleine projecten randvoorwaarden te scheppen zodat de plaatselijke bevolking na een initiële periode de projecten zelfstandig kan voortzetten. Belangrijk daarbij is dat gekozen wordt voor kleine overzichtelijke projecten waarvan de plaatselijke bevolking heeft aangegeven daar behoefte aan te hebben; dit alles met respect voor de normen en waarden van die bevolking.

### 2.3 *Doel*

Conform artikel 2 van haar statuten heeft de stichting als doel - samengevat -:

- a. door directe samenwerking met lokale organisaties als RSCJ ( the Society of the religious of Sacred Heart) en/of bevolkingsgroepen in Uganda en wanneer noodzakelijk in overige landen in Afrika waar RSJC werkzaam is, de toekomstverwachting en zelfredzaamheid van de bevolking te verbeteren, waarbij geen onderscheid wordt gemaakt in achtergrond, huidskleur, religie of geslacht;
- b. het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn en het verrichten van al wat hiermee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.

Tot dit doel behoort niet het doen uitkeren aan de oprichter of aan hen die deel uitmaken van organen van de stichting.

## 3. Strategie, Aanpak, Taak en Toetsing

### 3.1 *Strategie*

Om haar doel te bereiken richt de Stichting zich op projecten die kortdurend, initiërend en faciliterend zijn. Daarbij ligt de focus, met name

- op kleine inkomen-genererende projecten voor vrouwen.
- op het versterken van de zelfredzaamheid van vrouwen d.m.v. project basisscholing (lezen, schrijven, rekenen, geven van voorlichting);
- op het bieden van onderwijs aan kinderen door zich te richten op het ondersteunen van bestaande scholen teneinde hun kwaliteit en continuïteit te waarborgen.
- daarnaast wat het onderwijs betreft ook op het faciliteren van nieuwe scholen in gebieden die dit nodig hebben.

### 3.2 *Aanpak*

Om de effectiviteit van de ondersteuning aan de plaatselijke bevolking te vergroten wordt nauw samen gewerkt met plaatselijke religieuze organisaties (zie artikel 2 Statuten), overigens zonder andere plaatselijke organisaties uit te sluiten. Zij kennen de noden van de plaatselijke bevolking maar wat nog belangrijker is zij hebben de kennis en ervaring om toezicht te houden op de projecten. Daarnaast wordt ook met regelmaat vanuit de stichting – en op eigen kosten - de voortgang van de projecten ter plekke gevolgd. Voor de realisatie/uitvoering van projecten (denk aan het bouwen en de inrichting van klaslokalen etc.), worden zoveel mogelijk de mensen/arbeiders uit de plaatselijke gemeenschap betrokken.

### 3.3 *Taak*

De belangrijkste taak van de Stichting bestaat uit het werven van inkomsten om de projecten te realiseren.

### 3.4 *Toetsing*

De projecten worden steeds getoetst aan de volgende voorwaarden.

- balans tussen idealisme en realisme.
- lage overhead kosten.
- concreetheid en uitvoerbaarheid.
- intensieve samenwerking met lokale bevolking of partijen.
- directe, maar duurzame resultaten.

## 4. Organisatie

### 4.1 *Rechtsvorm, inschrijving en contactgegevens*

Obumu Nederland-Uganda is een stichting die op 28 april 2014 is ingeschreven in de Kamer van Koophandel Eindhoven onder nummer 60561084. Het RSIN nummer is 853961918  
Contacten met de stichting verlopen via de voorzitter Mevrouw H. van Asten-Wennekers, Tivoli 11, 5708 CR Helmond. Tel.: 0492 526591. Email : voorzitter@obumu.nl  
Bezoekadres Tivoli 11, 5708 CR Helmond.

### 4.2 *Het bestuur*

- mevrouw H.J.M. van Asten - Wennekers, voorzitter.
- mevrouw R.O.J.M. van Asten, secretaris.
- mevrouw E.L.I.M. Voss, penningmeester.
- mevrouw B.M.A. Schiffers - van den Hurk, lid.
- mevrouw M-H.A.D. Andriessen, lid.

### 4.3 *Commissies en Partners*

- Een Commissie vrouweneducatie: ingesteld i.v.m. een in 2016 ingebracht en gedoneerd onderwijsproject voor vrouwen, in St. Charles Lwanga Nursery and Primary School in Kifukamisa, opgestart om het analfabetisme voor vrouwen (vooral de de moeders van de leerlingen) in die gemeenschap te bestrijden. Projectleider: mevrouw mr. O.R.M. Veldhuyzen-Wennekers
- Een partnership, aangegaan met SOS Malta t.a.v. een voedselprogramma voor St. Charles Lwanga Nursery and Primary School in Kifukamisa. Contactpersoon is mevrouw Claudia Taylor - East.

### 4.4 *Comité van aanbeveling*

- mevrouw Elly Blanksma, Burgemeester van Helmond.
- de heer Kees Halkes, voormalig directeur en eigenaar Te Strake B.V.

### 4.5 *Integriteit*

Voor het bestuur staat integriteit in de meest brede zin hoog in het vaandel. Dat betekent onder andere dat tegenstrijdigheden tussen persoonlijke (financiële) belangen en het bestuurslidmaatschap te allen tijde vermeden worden. De kosten die gemaakt worden voor het bezoeken van vergaderingen en dergelijke komen niet voor rekening van de Stichting. Reizen naar Oeganda en Kenia worden door de bestuursleden zelf betaald.

### 4.6 *ANBI*

**Stichting Obumu Nederland – Uganda heeft de ANBI status.**

## 5. Communicatie

### 5.1 Algemeen

De Stichting Obumu Nederland-Uganda hecht er veel waarde aan om met lage kosten donateurs en andere belangstellenden op een interessante- en heldere manier, voornamelijk digitaal, informatie aan te bieden om zoveel mogelijk personen te betrekken bij haar werk.

### 5.2 Website

De website [www.obumu.nl](http://www.obumu.nl) is een belangrijk communicatiekanaal voor (potentiële) donateurs. Op de website is (achtergrond) informatie te vinden over de Stichting en de projecten. De website wordt voortdurend verbeterd en geactualiseerd.

### 5.3 Nieuwsbrief

Jaarlijks verschijnt een digitale nieuwsbrief die aan alle belangstellenden via email verstuurd wordt en tevens op de website wordt geplaatst.

### 5.4 Informatiemateriaal

I.v.m. kostenbeheersing wordt geen foldermateriaal ontwikkeld.

## 6. Projecten

### 6.1 Inleiding

Voor het kalender jaar 2020 richt de Stichting Obumu Nederland-Uganda zich voornamelijk op de volgende twee projecten:

### 6.2 Ad “*St. Charles Lwanga Nursery School*” in *Kifukamiza-Kasaali, Oeganda.*

Op het programma staan:

Verdere uitbreiding, op basis van het “development plan 2018-2022” van de St. Charles Lwanga Nursery school in Kifukamiza-Kasaali in het Rakai district, 4 km. buiten Kyotera. Voor de historie van dit project kan worden verwezen naar het beleidsplan 2015. Het op basis van het verantwoord businessplan 2015 - 2018 loopt het inmiddels in fases uitgevoerde project voorspoedig, maar is nog niet afgerond.

Er zijn nu voorzieningen gerealiseerd voor 3 jaar kleuter- en 6 jaar lager onderwijs.

In de komende vier jaar zal de school tot een volwaardige basisschool uitgebouwd moeten worden. Dit betekent nog zeker twee klaslokalen inclusief de basisvoorzieningen/inrichting, aanvulling van leermiddelen, douches en een keuken unit.

Momenteel heeft de school 385 leerlingen en is er een wachtlijst.

Door de stichting is dankzij giften reeds veel gerealiseerd. Het bestaande complex kon worden verbeterd: nieuwe leslokalen werden gebouwd, de leermiddelen zijn uitgebreid, de watervoorziening via grondwater is een feit en de benodigde sanitaire voorzieningen konden worden gebouwd.

Ook door de bevolking ter plaatse werd o.l.v. het schoolbestuur hard gewerkt. Zelf hebben zij twee noodlokalen, een lerarenkamer, een schoolwinkeltje en twee stookplaatsen om te koken gerealiseerd, een naastgelegen stuk grond in huur/koop aangeschaft, een stuk landbouwgrond in bruikleen verkregen om groenten te kunnen verbouwen, zodat de leerlingen meer afwisselend eten krijgen, hetgeen de gezondheid en prestaties verhoogd. Daarnaast is door kwaliteits onderwijs te geven de school binnen drie jaar aangemerkt als stageplaats voor aankomende leerkrachten.

Hieronder ziet u de huidige situatie afgebeeld:



Klaslokalen 2019



Ook de vrouwen genieten hier onderwijs.

Enkel met behulp van de ondersteuning van de Stichting kan St. Charles Lwanga Nursery School verwezenlijkt worden en is de bevolking verzekerd van goed onderwijs. Hiervoor is, in vier jaar, het totaal van 100.000 Euro nodig.

**Digitaal uitwisselings programma.**

In oktober 2019 is er een digitaal uitwisselings programma gestart tussen Lagere school de Vuurvogel in Helmond en de Lagere school St. Charles Lwanga in Kifukamisa in het kader van “Mondiale Bewustwording” .

Voorts een verdere uitwerking van het vrouwen educatie programma. Na een succesvol afgeronde pilot in 2017 werd een vervolgcursus gestart waarin een nieuwe groep vrouwen de elementaire kennis van lezen, schrijven ( in de moedertaal) en rekenen werd bijgebracht. In september 2019 is een tweede vervolg groep gestart met een naaiproject, zodat men na het behalen van een diploma zelfvoorzienend wordt. Nieuwe groepen zijn gestart met het twee-jarig taal- en reken onderwijs.

Verdere uitwerking van een voedselprogramma werd gerealiseerd door Obumu's partner SOS-Malta.

### 6.3. Ondersteuning RSCJ

De afgeronde projecten voor RSCJ blijven gecontroleerd en waar nodig geadviseerd. In 2019 heeft het bestuur besloten gedurende de komende jaren de middelbare school in Kalungu van meer leermiddelen te voorzien. Hier is grote behoefte aan. In 2019 konden wij voor het vak Biologie en Scheikunde al tekstboeken aanvullen ter waarde van €1000,--.

In het kader van het Internationaliserings project in 2018 is er met een klas van het Knippenberg College in Helmond gestart met voorbereidende lessen om in januari 2020 de digitale uitwisseling te starten met leerlingen van de middelbare school van RSCJ in Kalungu om zo met elkaar van gedachten te wisselen, kennis van elkaars cultuur te nemen in het kader van “Mondiale Bewustwording”. Aan beide kanten wordt hard gewerkt dit programma te doen slagen.



Rscj middelbare school in Kalungu.



Bezoek Helmondse leerlingen aan Kalungu 2018.

## 7. Financiën

### 7.1 Inkomsten

De Projecten van de Stichting Obumu Nedeland-Uganda worden gefinancierd door giften, sponsoring en donaties. De Stichting werkt met particulieren en organisaties die incidenteel of periodiek een bedrag storten. Ook is er regelmatig contact met scholen, instellingen en bedrijven om projecten uit te voeren waarvan de opbrengst bestemd is voor de Stichting.

### 7.2 Financiële beleid

De Stichting Obumu Nederland-Uganda streeft er naar om een zo groot mogelijk deel van de ontvangen gelden te besteden aan de projecten en voert een zorgvuldig en overwogen financieel beleid vanuit het bewustzijn dat zij een grote verantwoordelijkheid hebben zowel naar diegenen die gedoneerd hebben alsook naar de lokale bevolking waar de projecten zijn gesitueerd. De financiële situatie van de Stichting is volledig openbaar en te vinden op de website.



### 7.3 Controle

De Stichting werkt in Oeganda samen met onafhankelijke en onbezoldigde adviseurs, te weten:

- Fr. Dr. Ambrose John Bwangatto
- Sr. Anamaria Nankusu RSCJ.

Beide adviseurs zijn door hun status in de katholieke kerk volstrekt onafhankelijk en hebben een zeer gedegen kennis over de cultuur, werkwijzen, instituties en economische status van Oeganda. Zij dragen nieuwe ideeën voor doelgroepen en activiteiten aan en houden, naast de bestuursleden, ter plekke toezicht op de voortgang van de projecten.

### 7.4 Verantwoording

Het bestuur legt middels een jaarrekening verantwoording af voor het door haar gevoerde beleid over het kalenderjaar. De jaarrekening verschijnt jaarlijks zo snel mogelijk, doch uiterlijk voor 1 juli van het daaropvolgend jaar.

## 8. Regio

### 8.1 Gebiedsafbakening

Zo als de naam van de Stichting al aangeeft richt de Stichting zich voornamelijk op Oeganda. Zij volgt daarbij echter de kerkprovincie van de religieuze Sociëteit RSCJ. Deze kerkprovincie bestaat uit Oeganda en Kenia ( <http://www.rscjugk.org/> ).

## 9. Begroting 2020.

### 9.1 Verwachte inkomsten

- donaties	10.000 euro
- giften algemeen	<u>1.420 euro</u>
Totaal	11.420 euro

### 9.2 Verwachte uitgaven

- projecten RSCJ in Uganda/Kenya Province	1.000 euro
- projecten school St. Charles Lwanga, Kyfukamisa	10.000 euro
- wervingskosten	100 euro
- bankkosten	235_euro
- website	<u>85 euro</u>
Totaal	11.420 euro