

Beleidsplan en begroting 2024 Stichting Obumu Nederland-Uganda.

Vastgesteld door het bestuur 4 mei 2024.

Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van Stichting OBUMU Nederland- Uganda. OBUMU betekent SOLIDARITEIT in het Luganda. In dit plan legt het bestuur haar oorsprong, ambities en doelstelling vast door de visie en missie en de daaraan gekoppelde doelstelling te beschrijven. Voor een deel is de doelstelling al in gang gezet of bereikt. In zoverre zijn niet alle plannen nieuw.

Het bestuur legt door middel van een jaarrekening verantwoording af voor het door haar gevoerde beleid over het kalenderjaar.

Namens de Stichting

Voorzitter: Hermine van Asten - Wennekers
Secretaris/Penningmeester: Regine Budde
Bestuurslid: Brigitte Schiffers - van den Hurk
Bestuurslid: Marie-Helene Andriessen
Bestuurslid: Lisette Jansen- Promper

Inhoud

Voorwoord	1
Inhoud	2
1. Oorsprong	3
2. Missie, Visie en Doel	3
2.1.Missie	3
2.2 Visie	3
2.3 Doel	3
3. Strategie, Aanpak, Taak: en Toetsing	4
3.1 Strategie	4
3.2 Aanpak	4
3.3 Taak:	4
3.4 Toetsing	4
4 Organisatie	5
4.1 Rechtsvorm, inschrijving en contactgegevens	5
4.2 Het bestuur	5
4.3.Commissies en Partners	5
4.4 Comite van aanbeveling	5
4.5 Integriteit	5
4.6 ANBI	5
5. Communicatie	6
5.1 Algemeen	6
5.2 Website	6
5.3 Nieuwsbrief	6
5.4 Informatiemateriaal	6
6. Projecten	6
6.1 Inleiding	6
6.2 Bouw St. Charles Lwanga nursery and primary school	6
6.3 Noodprogramma St. Charles Lwanga school a.g.v. Covid-19	7
6.4 Ondersteuning St. Charles Foundation Women group Kifukamiza	8, 9
6.5 Ondersteuning RSCJ.....	10
7. Financien: Inkomsten; Beleid; Controle; Verantwoording	11
8. Regio: Gebiedsafbakening	11
9. Begroting 2023:	12

1. Oorspong

De initiatiefnemer tot oprichting van de Stichting Obumu Nederland-Uganda tevens voorzitter, Hermine van Asten-Wennekers, is tijdens haar werkzaamheden als World president van AMASC in contact gekomen met Afrika. AMASC is de internationale vereniging van oudleerlingen van de katholieke religieuze sociëteit "Religieuses du Sacre-Coeur de Jesus" afgekort RSJC.

De werkzaamheden van genoemde RSJC richten zich wereldwijd van oudsher op onderwijs in de breedste zin van het woord en vanuit AMASC wordt doormiddel van projecten dit werk van de RSJC ondersteund.

De tijdens haar bestuursperiode voor RSCJ met name in Oeganda opgestarte projecten, heeft zij na afloop van haar mandaat in 2010, op persoonlijke titel geadopteerd. Tijdens haar bezoeken aan Oeganda in de afgelopen jaren bleek de behoefte aan soortgelijke kleinere projecten op maat groot. Om dit te kunnen verwezenlijken, o.a. door middel van een verbreding van fondsenwerving, is in 2014 de Stichting Obumu Nederland-Uganda opgericht.

2. Missie, Visie en Doel

2.1 Missie

Het opzetten dan wel ondersteunen van kleine veelal vanuit de plaatselijke bevolking geïnitieerde projecten, met name op het gebied van (beroeps)onderwijs en inkomen genererende activiteiten, om op die wijze hun zelfredzaamheid te vergroten en daarmee hun toekomst te verbeteren. De Stichting richt zich daarbij voornamelijk op kinderen en vrouwen.

2.2 Visie

De Stichting beoogt met ondersteuning van deze kleine projecten randvoorwaarden te scheppen zodat de plaatselijke bevolking na een initiële periode de projecten zelfstandig kan voortzetten. Belangrijk daarbij is dat gekozen wordt voor kleine overzichtelijke projecten waarvan de plaatselijke bevolking heeft aangegeven daar behoefte aan te hebben; dit alles met respect voor de normen en waarden van die bevolking.

2.3 Doel

Conform artikel 2 van haar statuten heeft de stichting als doel - samengevat -:

- a. door directe samenwerking met lokale organisaties als RSCJ (Religieuses du Sacre-Coeur de Jesus) en of bevolkingsgroepen in Oeganda en wanneer noodzakelijk in overige landen in Afrika waar RSJC werkzaam is, de toekomstverwachting en zelfredzaamheid van de bevolking te verbeteren, waarbij geen onderscheid wordt gemaakt in achtergrond, huidskleur, religie of geslacht;
- b. het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn en het verrichten van al wat hiermee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.
Tot dit doel behoort niet het doen uitkeren aan de oprichter of aan hen die deel uitmaken van organen van de stichting.

3. Strategie, Aanpak, Taak en Toetsing

3.1 *Strategie*

Om haar doel te bereiken richt de Stichting zich op projecten die in beginsel kortdurend, initierend en faciliterend zijn. Daarbij ligt de focus, met name

- op het bieden van onderwijs aan kinderen door zich te richten op het ondersteunen van bestaande scholen teneinde hun kwaliteit en continuïteit te waarborgen.
- wat onderwijs betreft ook op het faciliteren van nieuwe scholen in gebieden die dit nodig hebben.
- het ondersteunen en faciliteren van basisonderwijs- en trainingsprojecten voor vrouwen ter versterking van hun zelfredzaamheid op sociaal en economisch gebied.

3.2 *Aanpak*

Om de effectiviteit van de ondersteuning aan de plaatselijke bevolking te vergroten wordt nauw samengewerkt met plaatselijke religieuze organisaties (zie artikel 2 Statuten), overigens zonder andere plaatselijke organisaties uit te sluiten. Zij kennen de noden van de plaatselijke bevolking maar wat nog belangrijker is zij hebben de kennis en ervaring om toezicht te houden op de projecten. Daarnaast wordt ook met regelmaat vanuit de stichting- en op eigen kosten - de voortgang van de projecten ter plekke gevolgd. Voor de realisatie/uitvoering van projecten (denk aan het bouwen en de inrichting van klaslokalen etc.), worden zoveel mogelijk de mensen/arbeiders uit de plaatselijke gemeenschap betrokken.

3.3 *Taak*

De belangrijkste taak van de Stichting bestaat uit het werven van inkomsten om de projecten te realiseren.

3.4 *Toetsing*

De projecten worden steeds getoetst aan de volgende voorwaarden.

- balans tussen idealisme en realisme.
- lage overhead kosten.
- concreetheid en uitvoerbaarheid.
- intensieve samenwerking met lokale bevolking of partijen.
- directe, maar duurzame resultaten.

4. Organisatie

4.1 *Rechtsvorm, inschrijving en contactgegevens*

Obumu Nederland-Uganda is een stichting die op 28 april 2014 is ingeschreven in de Kamer van Koophandel Eindhoven onder nummer 60561084. Het RSIN nummer is 853961918. Contacten met de stichting verlopen via de voorzitter mevrouw H. van Asten-Wennekers, Tivoli 11, 5708 CR Helmond. Tel. : +31 (0)6 388 37 457. Email : voorzitter@obumu.nl. Bezoekadres Tivoli 11, 5708 CR Helmond.

4.2 *Het bestuur:*

Voorzitter: Hermine van Asten- Wennekers
Secretaris/Penningmeester: Regine Budde
Bestuurslid: Brigitte Schiffers - van den Hurk
Bestuurslid: Marie-Helene Andriessen
Bestuurslid: Lisette Jansen - Promper

4.3 *Commissies en Partners*

Een Commissie vrouweneducatie: ingesteld i.v.m. de inbreng in 2016 van een project ter ondersteuning van de St. Charles Foundation Women Group Kifukamiza., die als doelstelling heeft het versterken van vrouwen op sociaal en economisch gebied in de gemeenschap Kifukamiza, met name ook de moeders van leerlingen van de St. Charles Lwanga Nursery and Primary School aldaar.

Projectleider: mevrouw mr. O.R.M. Veldhuijzen-Wennekers

Een partnership: aangegaan met SOS Malta t.a.v. een voedselprogramma voor St. Charles Lwanga Nursery and Primary School in Kifukamiza. Contactpersoon is mevrouw Claudia Taylor- East.

4.4 *Comite van aanbeveling*

mevrouw Elly Blanksma, Burgemeester van Helmond.
de heer Kees Halkes, voormalig directeur en eigenaar Te Strake B.V.

4.5 *Integriteit*

Voor het bestuur staat integriteit in de meest brede zin hoog in het vaandel. Dat betekent onder andere dat tegenstrijdigheden tussen persoonlijke (financiële) belangen en het bestuurslidmaatschap te allen tijde vermeden worden. De kosten die gemaakt worden voor het bezoeken van vergaderingen en dergelijke komen niet voor rekening van de Stichting. Reizen naar Oeganda en Kenia worden door de bestuursleden zelf betaald.

4.6 **Stichting Obumu Nederland -Uganda heeft de ANBI status.**

5. Communicatie

5.1 Algemeen

De Stichting Obumu Nederland-Uganda hecht er veel waarde aan om met lage kosten donateurs en andere belangstellenden op een interessante- en heldere manier, voornamelijk digitaal, informatie aan te bieden om zoveel mogelijk personen te betrekken bij haar werk.

5.2 Website

De website www.obumu.nl is een belangrijk communicatiekanaal voor (potentiele) donateurs. Op de website is (achtergrond) informatie te vinden over de Stichting en de projecten. De website wordt voortdurend verbeterd en geactualiseerd.

5.3 Nieuwsbrief

Jaarlijks verschijnt een digitale nieuwsbrief die aan alle belangstellenden via email verstuurd wordt en tevens op de website wordt geplaatst.

5.4 Informatiemateriaal

I.v.m. kostenbeheersing wordt geen foldermateriaal ontwikkeld.

6. Projecten

6.1 Inleiding

Voor het kalender jaar 2024 richt de Stichting Obumu Nederland-Uganda zich voornamelijk op de volgende projecten:

6.2 Bouw "St. Charles Lwanga Nursery and Primary School" in Kifukamiza.

Op het programma staan:

Verdere uitbreiding, op basis van het "Development plan 2018-2022" van "St. Charles Lwanga Nursery and Primary School" in Kifukamiza-Kasaali in het Rakai district, 4 km. buiten Kyotera. Voor de historie van dit project kan worden verwezen naar het beleidsplan 2015- 2018. De uitvoering van het project, gefaseerd en gebaseerd op het verantwoord businessplan 2015-2018, verloopt voorspoedig, maar is nog niet helemaal afgerond. Dit o.a. door de *Covid-19lockdown* periode van twee jaar wat een tijdelijke onderbreking van de bouwactiviteiten betekende.

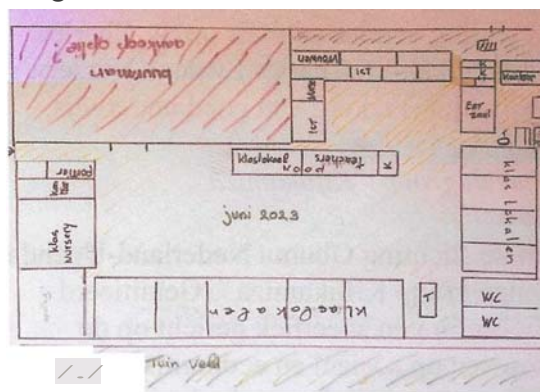
Voorzieningen zijn gerealiseerd voor 3 jaar kleuter- en 7 jaar lager onderwijs.

In de komende twee jaar zal de school tot een volwaardige basisschool uitgebouwd moeten worden. Dit betekent nog een lerarenkamer, basisvoorzieningen/inrichting klaslokalen en aanvulling van leermiddelen. Ook wordt gewerkt aan zelfredzaamheid.

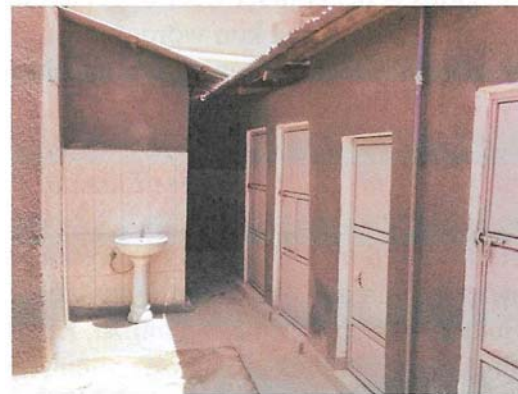
Momenteel heeft de school 19 leerkrachten en 500 leerlingen en voor leerlingen is er nu een wachtlijst.

Door de stichting is dankzij giften ook in 2023 veel gerealiseerd. Het bestaande complex kon worden verbeterd: in een leslokaal werd de vloer gerenoveerd. Er kon een keuken en een multifunctioneel lokaal waarin de leerlingen ook hun maaltijden krijgen worden gebouwd. Leermiddelen zijn uitgebreid, de watervoorziening via grondwater is een feit en de bestaande sanitaire voorzieningen konden worden uitgebreid met drie toiletten en een douche.

Ook door de bevolking ter plaatse werd o.l.v. het schoolbestuur hard gewerkt. Zelf hebben zij een noodlokaal, een noodlerarenkamer, een schoolwinkeltje gerealiseerd en is een naastgelegen stuk grond gekocht. De school heeft tevens een stuk landbouwgrond in bruikleen verkregen om groenten te kunnen verbouwen, zodat de leerlingen meer afwisselend eten krijgen, hetgeen de gezondheid en prestaties verhoogd. Daarnaast is door kwaliteitsonderwijs te geven de school binnen drie jaar aangemerkt als stageplaats voor aankomende leerkrachten. Hieronder ziet u de huidige situatie:



Plattegrond St. Charles juni 2023.



Rechts drie nieuwe toiletjes, links naast de wastafel de doucheruimte.

6.3 Noodprogramma St. Charles Lwanga school a.g.v. Covid-19.

De situatie in Oeganda blijft zorgwekkend. De *Covid-19 lockdown* betekende een tijdelijke onderbreking van de activiteiten. Sinds maart 2020 heeft ook het effect van de twee jaar durende lock-down tengevolge van o.a. Covid nog steeds een enorme impact op de school en de bevolking rond de school. Het gevolg is dat velen geen inkomen hebben. Vele ouders hebben geen baan meer. Er heerst honger.

Vandaar dat Obumu sinds oktober 2020 gestart is met het opzetten van noodhulp voor en door de school en voor noodgevallen binnen de gemeenschap van Kifukamiza. Naast de productie van mondkapjes en zeep door het "Women Empowerment" project wordt er tegelijkertijd ook voorlichting gegeven aan de in dit project werkende vrouwen en aan de gemeenschap van Kifukamiza door een gediplomeerde verpleegster. De voorlichting gaat niet enkel over hoe men zich kan beschermen tegen Covid maar ook over hygiëne, gezond voedsel en hoe je kinderen en vrouwen kunt beschermen tegen de gevaren, die deze Coronatijd met zich meebrengt, zoals verkrachtingen en de toename van HIV/AIDS. Nu de scholen sinds januari 2022 weer open zijn werd vanuit o.a. dit noodprogramma de school in 2022 geholpen met het ondersteunen in het tekort van het inkomen via schoolgeld.

N.B.1. Voedselprogramma.

Vanaf 2016 wordt Obumu voor dit programma ondersteund door de NGO "SOS-Malta". Waar nodig wordt dit programma door Obumu verder uitgewerkt e/o ondersteuning geboden, mede ook gezien het doel om over enkele jaren zelfredzaam te worden.

N.B.2. Internationaal Digitaaluitwisselings programma.

In oktober 2019 is er een digitaaluitwisselings programma gestart tussen Lagere school "De Vuurvogel" in Helmond en de Lagere school "St. Charles Lwanga" in Kifukamisa in het kader van "Mondiale Bewustwording". Hiervoor is in 2020 een lokaal van gewapend beton

voorzien en heeft Obumu 4 laptops en een desktop kunnen plaatsen. Ondanks de lock-down werd bijna wekelijks met elkaar gecommuniceerd.

Na deze lock-down periode konden wij dankzij een prachtige gift dit lokaal en de apparatuur uitbreiden, zodat meer leerlingen computerles krijgen en er zelfs in het weekend computerles aan volwassenen gegeven kan worden, waardoor de school inkomsten kan vergaren in het kader van zelfredzaamheid.

En ook tussen een klas op het Knippenberg College in Helmond en de kleuter- en lagere school St. Charles is het contact weer opgepakt door de Kerstactie 2023. Een mooi bedrag werd opgebracht, dat besteed kon worden voor de uitbreiding van het sanitair op St. Charles. Enkel met behulp van ondersteuning door stichting Obumu kan St. Charles Lwanga Nursery en Primary School verwezenlijkt worden en is de bevolking verzekerd van goed onderwijs.

6.4 Ondersteuning van de "StCharles Foundation Women group" Kifukamiza.

Dit project is in 2016 ingebracht onder de paraplu van de stichting Obumu Nederland-Uganda ter ondersteuning van de "St Charles Foundation Women group Kifukamiza". Geïnitieerd vanuit de lokale gemeenschap Kifukamiza, zijn de doelstellingen specifiek gericht op de ontwikkeling en het versterken/empowerment van vrouwen op sociaal en economisch niveau. Het analfabetisme onder vrouwen in de regio Kyotera is groot, met als gevolg dat vrouwen onvoldoende geïnformeerd zijn over belangrijke zaken als gezondheidszorg, het opzetten van inkomen-genererende activiteiten etc. Zij hebben hierdoor een belangrijke achterstand op de arbeidsmarkt.

De aanpak van het Vrouwenproject ter (financiële) ondersteuning van deze doelstellingen is tweërlei: enerzijds het bestrijden van analfabetisme, anderzijds het versterken van het kennisniveau en faciliteren van beroepsgerichte cursussen.

Hoe hebben we dit aangepakt?

Ter bestrijding van het analfabetisme worden vanaf 2016 basiscursussen, aangeboden, waarbij de vrouwen - in hun moedertaal- de elementaire kennis van lezen, schrijven en rekenen wordt bijgebracht.

Daarnaast worden sinds 2018 vervolgoopleidingen gefaciliteerd, waarbij vrouwen met het oog op versterking van hun positie op de arbeidsmarkt trainingen krijgen in skills (naaicursussen, het produceren van zeep etc.).

Begin 2020 hadden 70 vrouwen de basiscursus en 40 vrouwen het skills-trainingsprogramma gevolgd. De programma's konden met behulp van donaties en sponsors worden gerealiseerd.

De **Covid-19 lockdown** betekende een tijdelijke onderbreking van de activiteiten. Hoe het contact met de vrouwen te behouden, was een van onze grote zorgen. Er werd besloten om het vrouwenproject te laten participeren in een door de stichting OBUMU opgezet noodprogramma ter bestrijding van de gevolgen van Covid-19 binnen de Kifukamiza gemeenschap, waardoor we een aantal van de vrouwen praktisch konden inzetten en tegelijkertijd konden lesgeven en ondersteunen. De vrouwen ontvingen van verpleegsters onderricht in hygiëne en in het maken van zeepproducten, die zij ook konden verkopen.

Een andere beslissing was om jonge vrouwen/meisjes, die als gevolg van gebrek aan onderwijs en Corona in de verdrukking dreigden te geraken, met alle gevolgen/risico's van dien (prostitutie, aids, zwangerschappen) ook toe te laten tot de naaicursus. Met het oog op ons doel om vrouwen te sterken, bood ons dit de mogelijkheid om met deze kwetsbare groep jonge vrouwen/meisjes in gesprek te komen en hen ook anderszins te ondersteunen. Denk aan voorlichting/hygiëne. Ook de ouders van de jonge vrouwen werden bij het project betrokken, zo sneed het mes aan "meerdere kanten".

De Covid-lockdown ligt gelukkig achter ons en de trainingen en cursussen zijn alweer sinds 2022 hervat. Belangrijke stappen zijn geweest het implementeren van de voorlichtingsmodule door de verpleegster en een financiële module, waarbij de vrouwen onderricht krijgen in de "ins en outs" van het omgaan met geld. Daarbij bleken niet alleen de vrouwen geïnteresseerd, maar ook leden van de

gemeenschap en onderwijzers van de school. Alle deelnemers betalen een financiële bijdrage ter bekostiging van de module.

De meest recente ontwikkeling is het opzetten van de St. Charles Foundation Women saving and loan group Kifukamiza. Wij zullen u hierover zeker blijven informeren.

Zo wordt stap voor stap verder gewerkt aan de uitbouw van een project, dat in dit arme gebied voor de vrouwen van Kifukamiza hoop biedt op een betere toekomst. We mogen voorzichtig vaststellen, dat alle inspanningen vrucht beginnen af te werpen. Zeker ook als gevolg van de inspanningen van de vrouwen in Kifukamiza zelf, heeft het Vrouwenproject binnen de community geleidelijk aan bekendheid en vertrouwen heeft gewonnen. Een groot aantal vrouwen zijn versterkt, steunen elkaar en zijn mondiger geworden, maar er moet nog veel werk worden verricht.

Uw steun blijft nodig.

Covid-19 heeft ingrijpende gevolgen gehad. De mensen zijn verder verarmd en onderwijs voor vrouwen en meisjes is dan niet het eerste waar men aan denkt. Voor de vrouwen/meisjes die meedoen blijkt de eigen bijdrage aan het onderwijs – hoe gering ook-, voor veel vrouwen moeilijk op te brengen, maar ze proberen dit wel, zo nodig in natura. Ze voelen het belang voor een investering in de toekomst.

De bekostiging van materialen en het financieren van docenten, zoals voor een broodnodige financiële module, waarin cursisten wegwijs gemaakt worden hoe met geld om te gaan, zodat ze beter beslagen op de arbeidsmarkt komen, is daarmee een probleem. De komende tijd zal de hulp van sponsoren zeker nodig zijn. De vrouwen zijn u dankbaar daarvoor!



Vrouwen volgen op St. Charles hun lessen.



Zeep productie.

6.5 Ondersteuning RSCJ de Secondary School for girls in Kalungu.

In 2019 heeft het bestuur besloten gedurende de komende jaren de Middelbare school in Kalungu (een kostschool voor meisjes), die onderleiding staat van RSCJ, van meer leermiddelen te voorzien. Tijdens ons werkbezoek voor het Internationaliserings project met middelbare scholieren en docenten uit Helmond in 2018 bleek dat hieraan grote behoefte is. In 2019 konden wij voor het vak Biologie en Scheikunde al tekstboeken aanvullen ter waarde van €1000,--. In 2022 en 2023 konden wij €2000,-- overmaken om het scheikunde lokaal van betere leermiddelen te voorzien.

Enkel met behulp van ondersteuning van de stichting kan ook deze school door aanvulling van educatief materiaal op een hoger niveau worden getild.

N.B. Internationaal Digitaal uitwisselingsprogramma.

Voortvloeiend uit het project "Mondiale Bewustwording" gestart in 2018 is er met leerlingen van het Knippenberg College in Helmond in januari 2020 een digitale uitwisseling gestart met leerlingen van de Secondary school van RSCJ in Kalungu. Op deze manier kunnen leeftijdgenoten en ook docenten met elkaar van gedachten wisselen en kennis van elkaars cultuur nemen. Door de lock-down aan beide zijden werd dit onmogelijk. In het komend schooljaar 2023 wordt dit contact weer hervat.



Rscj middelbare school in Kalungu.



Werkbezoek Helmondse leerlingen aan Kalungu.

7. Financien

7.1 Inkomsten

De Projecten van de Stichting Obumu Nederland-Uganda worden gefinancierd door giften, sponsoring en donaties. De Stichting werkt met particulieren en organisaties die incidenteel of periodiek een bedrag storten. Ook is er regelmatig contact met scholen, instellingen en bedrijven om projecten uit te voeren waarvan de opbrengst bestemd is voor de Stichting.

7.2 Financieel beleid

De Stichting Obumu Nederland-Uganda streeft er naar om een zo groot mogelijk deel van de ontvangen gelden te besteden aan de projecten en voert een zorgvuldig en overwogen financieel beleid vanuit het bewustzijn dat zij een grote verantwoordelijkheid hebben zowel naar diegenen die gedoneerd hebben alsook naar de lokale bevolking waar de projecten zijn gesitueerd. De financiële situatie van de Stichting is volledig openbaar en te vinden op de website.

7.3 Controle.

De Stichting werkt in Oeganda samen met onafhankelijke en onbezoldigde adviseurs, te weten:

- Fr. Dr. Ambrose John Bwangatto.
- Sr. Anamaria Nankusu, Provinciale overste, RSCJ.

Beide adviseurs zijn door hun status in de katholieke kerk volstrekt onafhankelijk en hebben een zeer gedegen kennis over de cultuur, werkwijzen, instituties en economische status van Oeganda. Zij dragen nieuwe ideeën voor doelgroepen en activiteiten aan en houden, naast de bestuursleden, ter plekke toezicht op de voortgang van de projecten.

7.4 Verantwoording

Het bestuur legt middels een jaarrekening verantwoording af voor het door haar gevoerde beleid over het kalenderjaar. De jaarrekening verschijnt jaarlijks zo snel mogelijk, doch uiterlijk voor 1 juli van het daaropvolgend jaar.

8. Regio

8.1 Gebiedsafbakening

Zoals de naam van de Stichting al aangeeft richt de Stichting zich voornamelijk op Oeganda. Zij volgt daarbij echter de kerkprovincie van de religieuze Sociëteit RSCJ. Deze kerkprovincie bestaat uit Oeganda en Kenia (<http://www.rscjugk.org/>).

9. Begroting 2024.

9.1 *Verwachte inkomsten:*

- donaties	8.500 euro
- giften algemeen	<u>1.120 euro</u>
Totaal	9.620 euro

9.2 *Verwachte uitgaven:*

- projecten school St. Charles Lwanga, Kifukamiza	7.000 euro
- Women Empowerment St. Charles Lwanga, Kifukamiza	1000 euro
- projecten RSCJ secondary school Kalungu	1.000 euro
- secretariaat	200 euro
- wervingskosten	100 euro
- bankkosten	235 euro
- website	<u>85 euro</u>
Totaal	9.620 euro